



## Reiseforsikring fra Statoil ASA

Tryg Forsikring er fra 1. september 2014 valgt som ny leverandør av reiseforsikringen til Statoil ASA. Skifte av forsikringsgiver medfører ingen endringer i forsikringsbetingelsene. Vær oppmerksom på ny kontaktinformasjon som er inntatt på slutten av denne informasjonen.

Formålet med reiseforsikringen er å dekke ansattes tap og skader på tjenestereiser. Den dekker også ansatte med familie på ferie- og fritidsreiser. Reiseforsikringen omfatter blant annet avbestillingsforsikring, reisegodsforsikring og reisesykeforsikring.

Reiseforsikringen inneholder en rekke detaljbestemmelser, og her er kun hovedtrekkene i forsikringen nevnt. Det henvises til vilkårene for mer detaljert informasjon.

### Hvem er omfattet av forsikringen

Forsikringen omfatter alle ansatte, midlertidig ansatte med månedslønn (kontrakt på 3 mnd eller lengre), lærlinger, utstasjonerte og pensjonister. Den gjelder for tjenestereiser med varighet inntil 90 dager og ferie- og fritidsreiser (bortsett fra spesielle ekspedisjoner) med varighet inntil 45 dager.

Det forutsettes at ansatte og pensjonister er medlem av norsk eller nordisk folketrygd, og at man bor minst seks måneder av året i Norge/Norden. Utstasjonerte som ikke er frivillig medlem i norsk folketrygd, er ikke omfattet av reisesykeforsikringen. De er i stedet dekket av en egen helseforsikring gjennom selskapet BUPA. I enkelte land, som USA og Canada, er utstasjonerte dekket av den samme helseforsikringen som lokalt ansatte.

Forsikringen gjelder ikke for innleid personell.

### Viktige begrensninger

Reiseforsikringen omfatter ikke yrkesreiser foretatt for annen arbeidsgiver eller som den forsikrede foretar som selvstendig næringsdrivende.

Reiseforsikringen omfatter ikke ulykkesforsikring, fordi dette dekkes gjennom personalforsikringen. Det er viktig å være oppmerksom på at ansattes ektefelle og barn ikke har ulykkesforsikring gjennom Statoil ASA.

Reiseforsikringen gjelder også for ansattes ektefelle/samboer og egne barn/fosterbarn samt ektefelles/samboers barn fram til fylte 21 år. Ektefelle/samboer må ha samme bostedsadresse som den ansatte i folkeregisteret. Barn må ha samme bostedsadresse som en av foreldrene i folkeregisteret.



Ved ansattes død opphører reiseforsikringen for ektefelle/samboer og eventuelle barn ved utløpet av det kalenderåret dødsfallet har funnet sted.

Forsikringen gjelder ikke for tjenestereiser den ansattes ektefelle/samboer/barn måtte foreta på sin arbeidsgivers regning.

Ved akutt behov for hjelp på reiser, kontakt Tryg Alarm på telefon +45 70 26 20 07.

## De viktigste forsikringsdekningene

### *Tap av reisegods*

Inntil 30 000 kroner per person og 60 000 kroner når to eller flere i familien reiser sammen.

### *Forsinket bagasje*

Inntil 3 000 kroner per person for privatreiser / inntil 6 000 kroner for tjenestereiser.

Når innsjekket bagasje ankommer minst 4 timer forsinket til reisemålet, og forsinkelsen er skriftlig bekreftet av transportøren, refunderes nødvendige og dokumenterte innkjøp av klær og toalettsaker i den tiden bagasjen var savnet. Forsinket bagasje erstattes ikke på hjemreisen.

### *Merutgifter i forbindelse med sykdom*

Dekker nødvendige medisinske utgifter i forbindelse med ulykke og sykdom på reise. Tryg Alarmsentral skal kontaktes dersom sykehusopphold eller utgifter antas å overstige 5.000 kroner.

### *Nødvendig hjemtransport tidligere enn planlagt*

Tryg Alarmsentral skal kontaktes før hjemtransport, ledsagelse eller tilkalling av familie.

### *Avbestilling av reise*

Ved akutt sykdom eller ulykke med inntil 40 000 kroner per person og 100 000 kroner som maksimum per skadetilfelle.

### *Forsinkelse*

Dersom en forsinket ankomst på minst to timer medfører at den sikrede kommer for sent til forhåndsbetalt transport, erstattes nødvendige og dokumenterte reiseutgifter for å innhente fastlagt reiserute. Forsinkelsen må skyldes værforhold, teknisk feil ved det offentlige transportmiddel og lignende.

Ved opphold på offshore-installasjon, skip eller lignende, må det beregnes minst 72 timer (tre døgn) fra planlagt ankomst Heliport til planlagt avgang for en ny reise



For mer informasjon, se vilkårene for reiseforsikring.

## Om skatt

Statoil ASA betaler forsikringspremien for den ansatte. Premien for fritidsdelen av forsikringen innrapporteres som lønn. Utbetalte forsikringsbeløp er som hovedregel fritatt for inntektsbeskatning.

## Forbehold

Det er de til enhver tid gjeldende forsikringsvilkår som er styrende for hvilke rettigheter man som ansatt kan utlede fra forsikringsordningene.

All informasjon som gis av bedriften om ordningene er gitt med forbehold om senere endringer. Hvis det er uklarheter eller motstrid mellom informasjon gitt av bedriften og det som fremgår av fastsatte forsikringsvilkår, vil sistnevnte gjelde.

Ved forsikringsoppgjør er det vilkårene som legges til grunn.

## Mer informasjon

Forsikringsbevis og forsikringsvilkår er tilgjengelige på Entry > Human resources > Performance & reward > Pension and insurance.

Spørsmål knyttet til forsikringen rettes til Statoil Global Pension and Insurance via [Services@Statoil](mailto:Services@Statoil).

Meld skade til Tryg Forsikring på [www.tryg.no/meld-skade](http://www.tryg.no/meld-skade) eller (+47 915) 04040.

Ved akutt behov for hjelp på reiser, kontakt Tryg Alarm på telefon +45 70 26 20 07.

Ved behov for utvidelse av reisevarigheten på 45 dager under ferie- og fritidsdekningen, kontakt Tryg via [statoil@tryg.no](mailto:statoil@tryg.no) eller på telefon +47 55 17 15 93 eller +47 55 17 14 97.